

人材プロフェッショナル研修

人事担当者のための社員定着・育成プログラムの作り方

雇用環境が急変してきている中、安易な人員整理は景気回復期に会社を成長させるエンジンを欠くことになりかねません。社内の人事担当者としてやるべきことは、社員を定着させ、モチベーションを高め、新しい商品開発や顧客開拓を自ら考え行動する人材を育成することです。

本研修ではそうした時代に即した社員の定着施策と社員マネジメントについて学ぶものです。

受講
無料

【プログラム】

- ・若手社員を定着させ企業が成長するポイント
若手有望社員が定着する会社にするためには
若手有望社員が辞めない会社にするために人事担当者ができること
- ・社員を有望社員へ変貌させるコツ
社員の類型と、現場管理者などが行うべき対策
事例から見る対策。有望社員への変革と退職マネジメント

【プロフィール】

講師 藤井哲也 株式会社パシオ代表取締役

2001年大学卒業後、人材派遣会社に勤務、2003年にパシオを設立。若年者の早期離職対策（定着促進）コンサルティングを中堅、中小企業を中心に行う。

著書に「フリーターっていいの？悪いの？」、寄稿に「人事担当者を取り組みたいリテンション対策」（産労総合研究所）、「ズバリ解説！内定辞退の防ぎ方」（ビジネスパブリッシング）等

講師 武藤崇 武藤社会保険労務士事務所所長

1996年大学卒業後、賃貸仲介管理会社や不動産会社の人事責任者や取締役を経て、2008年に武藤社会保険労務士事務所開業。若手社員を活性化させるための社内ルール作り・運用を行う。

日時

3月12日（木曜日）
午後1時～午後5時
（研修3時間・個別質問1時間）

定員

20名（先着順）

場所

京都テルサ 第1研修室
京都市南区東九条下殿田町70

人材プロフェッショナル研修のご参加には企業応援団へのご登録が必要です。



京都ジョブパーク企業応援団
総合就業支援拠点

<http://www.pref.kyoto.jp/jobpark/>

TEL:075-693-5452 FAX:075-693-5463 利用時間：月～金 午前9時～午後5時
〒601-8047 京都市南区東九条下殿田町70 京都テルサ西館3階

●JR京都駅徒歩15分 ●近鉄東寺駅・地下鉄九条駅徒歩8分 市バス九条車庫すぐ

人材プロフェッショナル
運営事務局 アイシーエル宛

FAX:075(254)7321

申込日：平成21年 月 日
企業応援団登録済

参加申込書

申込書に記入された個人情報、京都ジョブパークセミナー事業の業務にのみ使用します。

<お問い合わせ先> TEL:075(254)7311

企業名		電話番号	()
参加者氏名		FAX番号	()